

## **Zákon o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca**

Poslanci NR SR schválili 24. septembra návrh zákona o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca. Ide o nový zákon, nadväzujúci na zákon o sociálnom poistení, ktorý určuje podmienky vyplácania nemocenských dávok počas prvých 10 dní práceneschopnosti. Nový zákon zavádza povinnosť pre zamestnávateľov platiť zamestnancom dávku počas prvých 10 dní práceneschopnosti. SP v platení pokračuje až od 11. dňa. Maximálna doba poberania dávky pri práceneschopnosti je 52 týždňov. Zamestnávateľ musí svojim zamestnancom vyplácať počas prvých 3 dní dávku vo výške 25% z denného vymeriavacieho základu (d.v.z.). Od 4. po 10. deň zamestnanec dostáva dávku tvoriacu 55% z d.v.z. Zákon umožňuje dohodnúť sa v kolektívnej zmluve na vyššej dennej dávke, tá však nesmie prekročiť úroveň 80% d.v.z. Od 11. dňa zamestnanec dostáva, už od SP, 55% z d.v.z.

Ako kompenzáciu za zvýšené náklady sa znížili odvody zamestnávateľov do nemocenského poistného fondu SP z 3,4% z vymeriavacieho základu na 1,4% v.z. Zamestnanci platia naďalej 1,4% z v.z. Vyplácanie dávok počas práceneschopnosti pre zamestnávateľov zároveň predstavuje daňovo uznateľný výdavok. V najbližších 3 rokoch by celkové odvodové zaťaženie v oblasti sociálneho poistenia mohlo oproti súčasnosti klesnúť o 5 až 6%-uálnych bodov.

Zákon nadobudne účinnosť 1. januára 2004.