

- firmy, ktoré takéto zdravotné služby poskytujú, ich nestíhali poskytovať všetkým podnikateľským subjektom; na jednu poskytovateľskú firmu vychádzalo okolo 6000 subjektov – novela toto číslo výrazne zníži a čiastočne tak poskytovateľov zdravotnej starostlivosti odbremení
- zákon ponúka možnosť zarobiť finančne podvyživeným nemocniciam a zdravotníckym zariadeniam

Hlasy oponentov:

- novela nerieši základné nedostatky a nelogickosť niektorých ustanovení
- duch zákona je v poriadku, jeho realizácia je však neprijateľná: tým, že budú kompetentní zužovať okruh ľudí, ktorých sa má týkať, sa nič nezmení
- novela stále nie je v súlade s vládou deklarovanou podporou malého a stredného podnikania
- rozdelenie na firmy do 19 zamestnancov a nad 19 zamestnancov je nezmyselné; napríklad firma s 20 zamestnancami sa tak môže snažiť jedného zamestnanca prepustiť, aby výrazne znížila náklady
- zmluvy, ktoré by mali podnikatelia podpisovať s poskytovateľmi pracovnej zdravotnej služby, sú netransparentné a plné odporúčaní a poradenstva
- viaceré firmy, ktoré môžu zabezpečovať pracovnú zdravotnú službu, sa nezaoberajú bezprostrednou zdravotnou starostlivosťou, teda ich odbornosť v tejto oblasti je otázná
- vyšetrenie, ktoré osobe urobí jej všeobecný lekár, síce hovorí o jej zdraví, ale nehovorí o vzťahu zdravia a práce
- hoci pôvodnému zákonu bola vyčítaná nejednoznačnosť a neprehľadnosť, novela robí zákon ešte neprehľadnejším, keďže stanovuje množstvo rôznych podmienok a rozdelení

4) Novela zákona o službách zamestnanosti

(úprava a zavedenie nových povinností a stimulov týkajúcich sa nezamestnaných - zriaďovanie sociálnych podnikov, zmena systému evidencie na úrade práce, zavedenie a výrazne zvýšenie príspevkov na podporu zamestnávania pre nezamestnaných aj zamestnávateľov, obmedzenie aktivačných prác)

Primárny zdroj: Novela zákona (č. 5/2004 Z. z.) o službách zamestnanosti

<http://www.nrsr.sk/exelT.NRSR.Web.SSLP/SSLP.aspx?MasterID=2379>

Stav opatrenia v legislatívnom procese: schválené 1.4.2008 v NR SR v 3. čítaní; účinnosť od: 1.5.2008

Navrhovateľ: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Zámer opatrenia: prijať nové aktívne opatrenia na trhu práce

Obsah opatrenia:

- úrady práce budú stanovovať, ako často ich majú navštevovať nezamestnaní, minimálne však raz mesačne (doteraz: dlhodobó nezamestnaní - každých 7 dní, nezamestnaní zúčastňujúci sa na programoch organizovaných úradmi práce – raz mesačne, ostatní nezamestnaní - každých 14 dní)
- zamestnanec úradu práce musí minimálne raz mesačne nezamestnanému ponúknuť zamestnanie alebo aktivačnú prácu; ak ju nezamestnaný odmietne, môže byť vyradený z evidencie úradu práce a stratí tak právo na dávku v nezamestnanosti
- zavedenie možnosti zakladania sociálnych podnikov (podnik, v ktorom aspoň 30 % zamestnancov tvoria zamestnanci, ktorí pred prijatím do pracovného pomeru boli znevýhodnenými uchádzačmi o zamestnanie) – takýto sociálny podnik môže dostať príspevok do výšky 50% z ceny práce každého znevýhodneného uchádzača o zamestnanie (tzv. príspevok na zamestnávacie znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie v sociálnom podniku)
- zavedenie príspevku na zapracovanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie – príspevok pre zamestnanca (vo výške sumy životného minima - do 30.6.2008 je to 5130 Sk) pre osoby, ktoré sa zapracovávajú u zamestnávateľa, najdlhšie však 3 mesiace a 30 hodín týždenne
- zavedenie príspevku na podporu udržania zamestnancov s nízkymi mzdami v zamestnaní – príspevok pre zamestnávateľa (vo výške poistného na sociálne a zdravotné poistenie zamestnanca), pokiaľ hrubá mesačná mzda zamestnanca, ktorý pracuje na plný pracovný úväzok, dosahuje najviac 50 % priemernej

mesačnej mzdy na Slovensku; príspevok sa poskytuje najviac 24 mesiacov, zamestnávateľ je povinný udržať pracovné miesto najmenej dva roky

- opätovné zavedenie jednorazového príspevku na presťahovanie za prácou – príspevok pre zamestnanca (maximálne vo výške 40 000 Sk), pokiaľ sa kvôli práci presťahoval aspoň o 50km z pôvodného miesta trvalého bydliska
- zmena systému príspevku na dopravu do zamestnania – príspevok pre zamestnávateľa (najviac vo výške 50% z nákladov na dopravu), pokiaľ každodenne zabezpečuje dopravu zamestnancov do zamestnania a späť v prípade, že iný spôsob dopravy nezodpovedá potrebám zamestnávateľa
- zmena systému aktivačných prác – aktivačné práce pre obec môže vykonávať iba dlhodobo nezamestnaný, maximálne 20 hodín týždenne, maximálne 6 mesiacov, a túto činnosť môže opakovať maximálne raz
- zavedenie príspevku na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby (vo výške sumy životného minima - do 30.6.2008 je to 5130 Sk) na vymedzené činnosti, v rozsahu 20 hodín týždenne, maximálne 6 mesiacov bez možnosti opakovania
- zvýšenie sumy príspevku na absolventskú prax pre osoby do 25 rokov na výšku životného minima (pred novelou – 1700 Sk), v rozsahu 20 hodín týždenne, maximálne 6 mesiacov bez možnosti opakovania
- zavedenie ďalších príspevkov na podporu zamestnania dlhodobo nezamestnaných a najmä občanov so zdravotným postihnutím
- mierne zvýšenie súm niektorých ostatných príspevkov (rádovo o 10%)

Hlasy proponentov:

- opatrenie výrazne motivuje zamestnávateľov, aby vytvorili pracovné miesta práve pre dlhodobo nezamestnaných, čo je najkritickejšia skupina nezamestnaných ľudí
- predĺženie periodicity kontaktných návštev evidovaných uchádzačov o zamestnanie (UoZ) je v súlade s európskym trendom; v mnohých krajinách EÚ sú kontaktné návštevy nahrádzané požiadavkou aktívnej spolupráce uchádzača o zamestnanie s úradom práce
- novela prenáša na občana viac zodpovednosti za riešenie svojej ekonomickej situácie
- príliš časté návštevy úradu práce sú pre nezamestnaných finančnou záťažou, pre čiastočných invalidov je to aj zdravotná záťaž
- novelou zákona sa zruší byrokracia, keďže dlhodobo nezamestnaní sa už nebudú musieť týždenne hlásiť na úradoch práce
- niektorí nezamestnaní úmyselne neprejavujú záujem o voľné pracovné miesta, hoci zodpovedajú ich schopnostiam; v evidencii chcú zotrvať iba preto, aby si vybrali dávku v nezamestnanosti – novela takýchto špekulantov odstráni
- obmedzenie trvania aktivačných prác na jeden rok zrýchli obrat uchádzačov o zamestnanie pri získavaní pracovných návykov - nie je účelné držať nezamestnaných na menších obecných službách
- príspevok na sťahovanie za prácou odstráni nedostatok kvalifikovanej pracovnej sily v iných regiónoch

Hlasy oponentov:

- otázne je, či dávka vo výške polovice ceny práce bude dostačujúcou motiváciou pre zamestnávateľov, aby vytvorili pracovné miesta pre dlhodobo nezamestnaných
- podpora zamestnancov s nízkymi mzdami motivuje zamestnávateľov mať čo najviac zamestnancov s nízkymi mzdami a tým tvoriť pracovné miesta s nižšou pridanou hodnotou
- zamestnávateľia budú umelo stláčať mzdovú hladinu a záťaž na verejné financie bude rásť ako bublina
- zníženie periodicity kontaktných návštev uľahčuje príležitosť pracovať načierno a zároveň poberať sociálne dávky; menej častý kontakt s úradom znižuje šancu nájsť si zamestnanie
- podpora sťahovania za prácou je len symbolická a formálna; v situácii, keď osoba nemá v mieste nového zamestnania vlastnú nehnuteľnosť alebo príbuzného, ktorý nejakú vlastní, jej z dlhodobého hľadiska pár desiatok tisíc Sk nepomôže – príspevok nemotivuje ľudí hľadať si prácu mimo svojho bydliska, akurát uľahčí život ľuďom, ktorí sa tak už dávno rozhodli
- príspevok pre občana, ak sa rozhodne dochádzať za prácou, existoval už v minulosti a neujal sa
- cieľ znižovať počet dlhodobo nezamestnaných nerieši zmäkčenie povinnosti hlásenia sa na úradoch práce
- pravidelné hlásenie sa nezamestnaného na úrade práce určite nevyrieši jeho problém; k nezamestnaným treba pristupovať individuálne a viac prihliadať na to, či majú vôbec záujem pracovať