

5) Zákon o minimálnej mzde

(pokiaľ sa nedohodnú sociálni partneri, minimálna mzda sa zvýši o medziročný nominálny rast priemernej mzdy)

Primárny zdroj: Zákon č. 437/2007 Z. z. o minimálnej mzde

http://www.nrsr.sk/exeIT.NRSR.Web.Webclass/SSLP.ASP?WCI=SSLP_NZWorkitemHist&WCE=Master=2304

Stav opatrenia v legislatívnom procese: schválené 5.12.2007 NR SR v 3. čítaní; účinnosť od: 1.2.2008

Navrhovateľ: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Zámer opatrenia: upraviť poskytovanie minimálnej mzdy, spôsob a postup pri úprave sumy minimálnej mzdy

Obsah opatrenia:

- o výške minimálnej mzdy budú najprv rokovať zástupcovia zamestnávateľov a odborári; ak sa nedohodnú, navrhne ju ministerstvo práce; pokiaľ sociálni partneri neprijmú návrh ministerstva, minimálna mzda sa zvýši o medziročný rast nominálnej priemernej mzdy
- neschválilo sa ustanovenie, ktoré by niektorým odvetviam umožňovalo dohodnúť nižšiu minimálnu mzdu
- zmenou výšky minimálnej mzdy sa menia o.i. aj: vymeriavacie základy pre sociálne a zdravotné odvody, podmienky nároku na daňový bonus, posudzovanie hmotnej núdze, aktivačný príspevok, niektoré príspevky na zamestnávanie a samozamestnávanie, sankcie za nezamestnávanie občanov s postihom, podmienky na pomoc Centra právnej pomoci, hranica povinnosti nahlásiť dopravnú nehodu, prístup k určitým informáciám, odmeny poslancom samosprávnych krajov – 42 právnych noriem sa musí zmeniť
- od roku 2009 sa bude minimálna mzda zvyšovať 1. januára (doteraz - 1. októbra), v roku 2008 sa nezmení

Hlasy proponentov:

- vývoj v mzdovej oblasti bude možné lepšie predpovedať
- odbory majú zaručenú istú úpravu minimálnej mzdy, a vláde tak odpadá každoročný konflikt pri vyjednávaní o minimálnej mzde
- vyšší príjem štátu z daní a predovšetkým z odvodov
- väčší rozdiel od sumy životného minima

Hlasy oponentov:

- pokiaľ sa sociálni partneri nedohodnú, podiel minimálnej mzdy k priemernej mzde bude stále rovnaký (vyše 40%), a 60% - čo je cieľ deklarovaný v programovom vyhlásení vlády - nikdy nedosiahne
- zákon v podstate garantuje, že podiel minimálnej a priemernej mzdy sa už nezníži, a jeho príliš vysoký rast vytvára bariéry pre zamestnanosť ľudí s nižším príjmom
- v členských krajinách EÚ sa podiel pohybuje od 33% po 52%; pre krajinu s veľkými regionálnymi rozdielmi, ako je Slovensko, by 60% výrazne zvýšilo nezamestnanosť
- mzda je výsledkom dohody medzi zamestnancom a zamestnávateľom a minimálna mzda predstavuje diktát zo strany štátu - nebude mať na zamestnanosť pozitívny dopad a môže zvyšovať čiernu prácu
- zvýšenie výdavkov štátu na sociálne dávky, ktoré sú naviazané na minimálnu mzdu
- zvýšenie mzdových nákladov zamestnávateľov

6) Zákon o eure

(opatrenia na prechod zo slovenskej meny na euro)

Primárny zdroj: Zákon č. 430/2007 Z. z. o zavedení meny euro v Slovenskej republike

http://www.nrsr.sk/exeIT.NRSR.Web.Webclass/SSLP.ASP?WCI=SSLP_NZWorkitemHist&WCE=Master=2314

Stav opatrenia v legislatívnom procese: schválené 28.11.2007 v NR SR v 3. čítaní; účinnosť od: 1.1.2008

Navrhovateľ: Ministerstvo financií SR

Zámer opatrenia: zabezpečiť plynulý a bezproblémový prechod zo slovenskej meny na spoločnú európsku menu