

## 6) Novela zákona o službách zamestnanosti

zavedenie príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní

---

**Zámer opatrenia:** vytvorenie legislatívneho rámca určeného na podporu zamestnávania tých mladých ľudí, ktorí po ukončení školy, resp. po jej predčasnom opustení alebo po ukončení povinnej školskej dochádzky, nikdy nezískali pravidelne platené zamestnanie (zamestnanie, ktoré trvalo najmenej 6 mesiacov po sebe).

### Obsah opatrenia:

- Zavádza sa nový príspevok, ktorý po splnení podmienok môžu čerpať zamestnávateľia, a to príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní
- Podmienky na poskytnutie nového príspevku sú:
  - musí ísť o novovytvorené pracovné miesto
  - musí sa jednať o pracovný pomer najmenej na polovičný úväzok
  - prijatý zamestnanec musí mať menej ako 25 rokov a musí byť v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace, resp. menej ako 29 rokov a musí byť v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej šesť mesiacov
  - prijatý zamestnanec nemal predtým pravidelne platené zamestnanie, tj. nebol zamestnaný najmenej 6 mesiacov
- Zamestnávateľ musí o príspevok písomne požiadať, pričom príspevok je právne nenárokovateľný a úrad práce ho môže (ale nemusí) poskytnúť; príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom najmenej počas 6 a najviac počas 12 mesiacov
- Výška príspevku:
  - v Bratislavskom kraji je vo výške odvodov zamestnávateľa, najviac vo výške 30% priemernej mzdy
  - mimo Bratislavského kraja:
    - v okresoch s nezamestnanosťou nižšou ako je priemer na Slovensku, je príspevok vo výške 70% z celkovej ceny práce zamestnanca, najviac vo výške 50% priemernej mzdy
    - v okresoch s nezamestnanosťou vyššou ako priemer na Slovensku, je príspevok vo výške 80% z celkovej ceny práce zamestnanca, najviac vo výške 60% z priemernej mzdy
- Výška príspevku sa pri kratšom ako ustanovenom týždennom pracovnom čase pomerne kráti
- Zamestnávateľ je povinný zachovať vytvorené pracovné miesto, na ktoré mu bol poskytnutý príspevok, najmenej v rozsahu zodpovedajúcom polovici dohodnutého obdobia poskytovania príspevku; ak by si nespĺnil túto povinnosť je povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku zodpovedajúcu obdobiu, počas ktorého nezachoval vytvorené pracovné miesto

### Názory proponentov:

- Cez projekty zamestnávania mladých ľudí až 80 % podporených mladých ľudí presvedčilo svojich zamestnávateľov a oni si ich aj nechali a zamestnali na dobu neurčitú.
- Vláda počas dvoch rokov podporila zamestnávanie mladých ľudí. V roku 2012 bolo evidovaných 131 361 nezamestnaných do 29 rokov, v roku 2013 to bolo 136 001 a v marci 2014 už len 119 479.

### Názory oponentov:

- Malo by sa takto podporiť 6400 pracovných miest mladých ľudí, čo je niečo vyše 3000 € na jedno pracovné miesto, pričom mladých ľudí do 29 rokov je na úradoch práce v evidencii 119 tisíc. To znamená, že približne každý 20. mladý človek by mal nájsť zamestnanie.
- Tento návrh rieši len čiastkový problém, k tomu však nutne musia pribudnúť opatrenia zamerané na flexibilitu vzdelávacieho systému, ktorý je stále pomalý a nie je pripravený reagovať na potreby trhu práce.

---

**Primárny zdroj:** Novela zákona (č. 311/2014) o službách zamestnanosti

<http://www.nrsr.sk/web/Default.aspx?sid=zakony/zakon&MasterID=5060>

**Stav opatrenia v legislatívnom procese:** Schválené v NRSR 16.10.2014 v 3. čítaní; účinnosť od: 1.1.2015

**Navrhovateľ:** Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR