

4) Návrh zákona, ktorým sa dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa dopĺňajú niektoré zákony

Miernejšie podmienky pre zamestnávateľov a podnikateľov v čase krízovej situácie

Zámer opatrenia: Zámerom je odbremeniť zamestnávateľov a podnikateľov v čase krízovej situácie od plnenia povinností vyplývajúcich im z tohto zákona, ktoré objektívne, a to aj vzhľadom na prijaté opatrenia v krízovej situácii, nie je možné splniť alebo by to bolo obzvlášť náročné, či neprimerane zaťažujúce.

Obsah opatrenia:

- - ustanovenie možnosti výkonu práce z domácnosti zamestnanca, ako prioritného spôsobu pridelovania práce, ak to povaha práce umožňuje, a to prostredníctvom príkazu zamestnávateľa bez nutnosti dohadovať sa na takomto spôsobe výkonu práce prostredníctvom zmeny dohodnutých pracovných podmienok,
- ustanovenie možnosti zamestnávateľa použiť hodiny, za ktoré poskytol zamestnancovi náhradu mzdy z dôvodu prekážky v práci na jeho strane tak, aby zamestnancovi v budúcnosti nenariadil prácu nadčas, ale v prípade zvýšenej potreby práce použil tieto hodiny (max. 400 hodín za kalendárny rok). Tento pracovný čas sa má osobitne zaevidovať, aby bolo vidno, že je to prenesený čas.
- úprava podmienok rozvrhovania pracovného času,
- úpravu podmienok čerpania dovolenky z hľadiska oznamovacej povinnosti zamestnávateľa vopred a to skrátením ustanoveného času na najmenej sedem dní vopred a v prípade dovolenky, ktorá sa prenáša z predchádzajúceho alebo z predchádzajúcich rokov na najmenej dva dni,
- doplnenie ochrany zamestnanca pred skončením pracovného pomeru a ochrany pri návrate do zamestnania, ak zamestnanec využije dôležitú osobnú prekážku v práci na ošetrovanie chorého člena rodiny alebo starostlivosť o dieťa, prípadne ak ide o zamestnanca, ktorému je nariadené karanténne opatrenie alebo izolácia. Zabezpečí sa rovnaká ochrana, ako sa poskytuje zamestnancovi, ktorý je dočasne pracovne neschopný,
- navrhuje sa, aby zamestnávateľa bez zástupcov zamestnancov mohli rozhodnúť, že v prípade prekážky v práci môžu poskytovať zamestnancom náhradu mzdy v sume 80 % priemerného zárobku zamestnanca, najmenej však vo výške minimálnej mzdy.
- v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (ďalej len „BOZP“) je cieľom odbremeniť zamestnávateľov a držiteľov preukazov, osvedčení a dokladov podľa § 16 ods. 1 písm. b) zákona o BOZP (podnikateľov alebo zamestnancov) v čase krízovej situácie od plnenia povinností vyplývajúcich im zo zákona o BOZP, ktoré objektívne, a to aj vzhľadom na prijaté opatrenia v krízovej situácii, nie je možné splniť alebo by to bolo obzvlášť náročné, či neprimerane zaťažujúce.
- zabezpečenie a podpora príjmu nezamestnaných osôb, ktoré poberajú dávku v nezamestnanosti prostredníctvom dočasného predĺženia podpornej doby poberania dávky v nezamestnanosti, pretože tieto osoby si nevedia v čase krízovej situácie nájsť prácu.

Názory proponentov:

- vplyv na rozpočet verejnej správy bude negatívny z dôvodu, že sa predpokladajú vyššie výdavky na vyplatenie dávok v nezamestnanosti v súvislosti s dočasným predĺžením podporného obdobia na dávku v nezamestnanosti
- pozitívne vplyvy na podnikateľské prostredie v súvislosti s navrhovaným odkladom plnenia povinností, spočívajúcim a zachovaním lehôt na splnenie taxatívne vymenovaných povinností v prechodných ustanoveniach zákona o BOZP v čase krízovej situácie a bezprostredne po nej, t. j. v čase jedného mesiaca po jej odvolaní
- pozitívny vplyv na hospodárenie dotknutých domácností z dôvodu zabezpečenia a podpory príjmu prostredníctvom dávky v nezamestnanosti
- eliminovať možné negatívne dopady na pracovnoprávne vzťahy z dôvodu aktuálnej pandémie ochorenia COVID-19

Názory oponentov:

Primárny zdroj: Zákon (č. 66/2020), ktorým sa dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa dopĺňajú niektoré zákony

<https://www.nrsr.sk/web/Default.aspx?sid=zakony/zakon&ZakZborID=13&CisObdobia=8&CPT=36>

Stav opatrenia v legislatívnom procese: Zákon vyšiel v zbierke Zákonov 4.4.2020; účinnosť od: 4.4.2020

Navrhovateľ: vláda (Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR)