

4) Vládny návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony

Kompetencie a úlohy inšpektorátu práce

Zámer opatrenia: Cieľom vládneho návrhu zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony (ďalej len „návrh zákona“) je v zmysle úlohy C.7. uznesenia vlády Slovenskej republiky č. 400 z 24. júna 2020 riešiť otázky osobitosti výkonu práce z domácnosti zamestnanca, upraviť možnosť zamestnanca vybrať si medzi stravovacími poukázkami a finančným príspevkom na stravovanie, upraviť možnosť dočasného pridelenia zamestnancov medzi materskými a dcérskými spoločnosťami, zohľadniť kritérium reprezentatívnosti pri pôsobení zástupcov zamestnancov u zamestnávateľa, vytvoriť nový model primeranej zodpovednosti odberateľa práce alebo služby za nelegálne zamestnávanie zamestnancov poskytovateľa tejto práce alebo služby.

Obsah opatrenia:

- ▮ Doplnenie novej kompetencie Národného inšpektorátu práce určovať vnútornú organizačnú štruktúru inšpektorátov práce.
- ▮ Zníženie pracovnej záťaže inšpektorov práce tam, kde sa javí plnenie úloh a povinností z objektívnych dôvodov ako neefektívne a na druhej strane uľahčiť výkon inšpekcie práce, tzn. upraviť tie kompetencie, ktorým sú v praxi kladené prekážky sťažujúce výkon inšpekcie práce.
- ▮ Zníženie dolnej hranice sadzby pokuty za pracovné úrazy, ktorými bola spôsobená ťažká ujma na zdraví z 33 000 eur na 20 000 eur.

Názory proponentov:

- ▮ zníženie podnikateľskej záťaže.
- ▮ pozitívny vplyv na zamestnávateľov, právnické osoby a fyzické osoby, ktorým budú v dôsledku tejto úpravy uložené nižšie pokuty, nakoľko inšpektoráty práce budú mať možnosť pri aplikácii správnej úvahy a zohľadnení preventívnej funkcie pokuty ukladať pokuty v rozmedzí, ktoré je o 13 000 EUR nižšie, než za súčasného právneho stavu.
- ▮ minimalizácia administratívnej a časovej záťaže

Názory oponentov:

- ▮ negatívny vplyv na emitentov stravovacích poukážok v prípade poklesu záujmu zamestnancov o tento spôsob zabezpečenia stravovania.

Primárny zdroj: Zákon (č. 76/2021), ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony

<https://www.nrsr.sk/web/Default.aspx?sid=zakony/zakon&MasterID=8022>

Stav opatrenia v legislatívnom procese: Zákon vyšiel v zbierke Zákonov 19.2.2021; účinnosť od: 01.03.2021

Navrhovateľ: vláda (Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR)