

## 9) Vládny návrh zákona o podpore v čase skrátenej práce a o zmene a doplnení niektorých zákonov

### Podpora v čase skrátenej práce

---

**Zámer opatrenia:** Účelom zákona je okrem zabezpečenia krytia časti náhrady mzdy zamestnanca alebo náhrady platu zamestnanca v čase, keď zamestnávateľ z dôvodu vonkajších faktorov nemôže pridelovať zamestnancom prácu v pôvodne dohodnutom rozsahu, aj udržanie pracovných miest a konkurencieschopnosti zamestnávateľov a samostatne zárobkovo činných osôb v čase hospodárskej krízy, recesie a krízovej situácie.

#### Obsah opatrenia:

- Podpora sa poskytuje na čiastočnú úhradu nákladov zamestnávateľa na náhradu mzdy zamestnanca za každú hodinu prekážky v práci na strane zamestnávateľa z dôvodu obmedzenia činnosti v sume 60 % priemerného hodinového zárobku zamestnanca v kalendárnom mesiaci, za ktorý sa podpora poskytuje. Zamestnávateľ dostane tak dotáciu na náhradu mzdy 60 %, doplatiť bude musieť aspoň 20 %.

Zo strany zamestnanca musia byť splnené nasledovné podmienky:

- podpora sa poskytuje na pracovné miesto zamestnanca, ktorému zamestnávateľ nedokáže prideliť prácu v rozsahu najmenej 10 % ustanoveného týždenného pracovného času;
- pracovný vzťah medzi zamestnancom a zamestnávateľom trval ku dňu podania žiadosti o poskytnutie pomoci najmenej jeden mesiac;
- zamestnancovi neuplynú ku dňu podania žiadosti výpovedná doba alebo výpovedná lehota;
- zamestnanec musí mať ku dňu podania žiadosti vyčerpanú dovolenku za predchádzajúci kalendárny rok a vyčerpaný kladný účet konta pracovného času a zamestnávateľ ho nemôže preradiť na inú prácu v rámci dohodnutého druhu práce, ktorá nie je dotknutá obmedzením činnosti zamestnávateľa, a zároveň
- sa na tie isté oprávnené náklady súvisiace s týmto pracovným miestom alebo na ten istý účel neposkytuje iný príspevok (napr. zákon č. 5/2004 Z. z.)

V prípade splnenia všetkých podmienok sa podpora poskytuje v čase skrátenej práce, v úhrne najviac 6 mesiacov počas 24 po sebe nasledujúcich mesiacov.

- Zamestnávateľ je povinný zachovať pracovné miesto, na ktoré mu bola poskytnutá podpora, najmenej dva mesiace po skončení kalendárneho mesiaca, za ktorý bola poskytnutá podpora. Táto povinnosť, sa, samozrejme nevzťahuje na situáciu, kedy by došlo k ukončeniu pracovného vzťahu z dôvodov na strane zamestnanca

#### Názory proponentov:

- zniženie nákladov pre zamestnávateľa
- udržanie pracovných miest a zachovanie pracovných návykov
- nižšia rotácia zamestnancov

#### Názory oponentov:

- zniženie mobility zamestnancov a tým zmarenie príležitostí, či už pre zamestnancov alebo zamestnávateľov

---

**Primárny zdroj:** Zákon (č. 215/2021) o podpore v čase skrátenej práce a o zmene a doplnení niektorých zákonov

<https://www.nrsr.sk/web/Default.aspx?sid=zakony/zakon&MasterID=8137>

**Stav opatrenia v legislatívnom procese:** Zákon vyšiel v zbierke Zákonov 1.6.2021; účinnosť od: 31.12.2021

**Navrhovateľ:** vláda (Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR)

---